Action Contre la Faim-RDC
11 Avenue Massamba
C/Ngaliema- Kinshasa
Email : rddrh@cd-actioncontrelafaim.org

Numéro d'affiliation à l'ONEM : **01KM0056**
Numéro de téléphone : +243 994922182

Goma, le 17/07/2025

Réf. ACF /RDC/GO/002/07/2025

A Monsieur le Directeur Provincial
De l'office Nationale de l'Emploi (ONEM)
à Goma.

Reçu ce, 18/07/2025
N° 2274

Objet : **Transmission d'un avis Recrutement**

Monsieur le Directeur,

Nous venons par la présente vous transmettre en annexe, le document cités ci-dessous, pour traitement.

Il s'agit de :

- **L'Avis de recrutement interne et externe au poste de chargé Sécu et Accès Humanitaire pour la base de Mweso.**

Les dates limite de dépôt est prévue le 30/07/2025 à 12h00 heure de l'Est.

Nous vous en souhaitons bonne réception et vous prions d'agréer, Monsieur l'expression de nos sentiments distingués.

Département RH
ACF-International

ACTION CONTRE LA FAIM
RESSOURCES HUMAINES ZONE EST

ONEM/DP-NK/440/2025

ACTION CONTRE LA FAIM

AVIS DE RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
N° Réf. : ACF CHSAH/MW/009/2025

CHARGE.E DE SECURITE ET ACCES HUMANITAIRE/Mweso

Depuis 1997, Action Contre la Faim (ACF) est engagée en RDC dans la lutte contre la malnutrition. Forte de son expertise en réponses rapides et en gestion d'urgence des crises nutritionnelles dans les zones les plus en besoin de la RDC, ACF a réussi à déployer des vastes projets adressant la crise nutritionnelle au Congo grâce à l'appui de plusieurs partenaires locaux et internationaux tel que la Swedish International Development Agency (SIDA), Global Affairs Canada (GAC), le Centre de Crise et des Soutiens (CDCS), le Ministère de la Santé Publique de la République Démocratique de la RDC, le European Civil Protection and Humanitarian Aid Operations (ECHO) entre autres.Grâce à ses partenaires, ACF intervient dans plusieurs villes et localités telles que Mbuji-Mayi, Tshikapa, Mweso, Bambo, Drodro, Kwamouth, Masiambio mais a aussi des bureaux de fonctionnement à Goma, Bunia et Kinshasa.

Durée du contrat	**CDD de 5 Mois**
Date souhaitée de début	**Août 2025**
Lieu de travail	**Mweso, Province du Nord Kivu**

Finalité du poste :

Sous la supervision du Coordonnateur terrain. Le chargé sécurité est responsable de la collecte et de l'analyse des informations sécuritaires des zones d'interventions, de fournir des recommandations à son responsable hiérarchique et de mettre à jour les différents indicateurs et outils de gestion de la sécurité (acteurs, plans de sécurité, SOP, analyse de risque, etc....).

Il est spécifiquement chargé :

- D'assurer la veille sécuritaire permanente au niveau de sa zone et ses envions ;
- D'analyser en permanence l'évolution du contexte sécuritaire de sa zone ;
- D'informer directement et immédiatement le CT des incidents « sécu » ;
- De transmettre immédiatement à l'ensemble du staff les alertes sécuritaires ;
- De prendre et/ou proposer les mesures de protection et de sauvegarde ;
- De participer aux réunions sécurité dans sa zone de responsabilité ;
- De développer des réseaux d'information sur le terrain ;
- De collecter les informations de son réseau et les médias et de les partager avec sa hiérarchie ;
- De Préparer les rapports « sécu » de la base (Weekly Report, transmis au CT) ;
- D'aider à la mise à jour régulière des outils de gestion de la sécurité
- De préparer et transmettre à sa hiérarchie les rapports d'incident « sécu » ;
- De former et sensibiliser les employés ACF sur la « sécu ».

Mission 1 : Analyse du contexte et des risques :

- Collecter et analyser toute information sécuritaire à partir de plusieurs sources nationales (staff ACF, agences UN, ONGI et ONGL, autorités étatiques, militaires, religieuses, traditionnelles, groupes et associations, commerçants, média, etc....) si possible
- Remonter immédiatement toute information sécuritaire à sa hiérarchie et proposer des mesures de mitigation ; Suivre la mise en œuvre de ses mesures de mitigation avec les équipes zone d'intervention ;
- Développer des tableaux d'analyse des risques des zones d'intervention et les mettre à jour aussi souvent que nécessaire ;
- Conduire une analyse des menaces et risques dans l'ensemble des zones d'intervention.

Mission 2 : Développer l'accès humanitaire

- Présenter le mandat ACF aux autorités locales, aux communautés et aux partenaires ;
- Maintenir et développer des relations avec les autorités et acteurs engagés dans le territoire de Kwamouth
- Travailler et consolider l'acceptance de ACF dans les zones d'opérations ;
- S'assurer que l'approche de l'accès humanitaire correspond aux contextes et communautés locales
- Encourager les parties prenantes à collaborer avec ACF pour garantir la sécurité du personnel et des programmes et leur permettre de poursuivre leurs activités humanitaires dans nos zones d'interventions.

Mission 3 : Gestion de la sécurité :

- S'assurer que les règles de sécurité soient bien en place et respectées ;
- Etablir tous les contacts nécessaires à une bonne gestion sécu, nouer une relation positive avec les acteurs clés et maintenir cette relation ;
- Négocier l'accès humanitaire avec les différentes forces en présence pour les équipes ACF ;
- S'assurer que les véhicules ACF, maisons et équipements soient aux normes de sécurité et de visibilité standards ;

Mission 4 : Support opérationnel aux équipes :

- Assurer les évaluations sécurité des zones d'intervention avant le déploiement des équipes ;
- Réaliser des missions d'appui à la gestion de la sécurité au cours des interventions ;
- Collecter des informations sécuritaires dans les zones d'intervention des équipes programmes et fournir des recommandations et des modes opératoires au CT pour leurs zones respectives ;

Mission 5 : Formation et briefing sécu :

- S'assurer que tous les visiteurs et collègues ont reçus un briefing de sécurité complet dès leur arrivée/prise de poste;
- Fournir aux collègues les documents nécessaires à la bonne compréhension de la situation sécuritaire ;
- S'assurer que les règles et procédures sécu ont bien été comprises et distribuées à tout le staff.

Mission 6: Représentation, reporting et communication :

- Activement participer aux réunions sécurité des zones d'intervention ;
- Assister aux réunions de coordination humanitaire/cadre de concertation avec les autorités territoriales sur demande de son responsable hiérarchique ;
- Fournir des compte-rendu écrits des différentes réunions et mettre en avant les points d'action nécessaires pour l'organisation.

PROFIL RECHERCHE :

Diplôme/Niveau d'études/Expériences :

Diplôme universitaire en sciences sociales politique et administrative ou solide expérience professionnelle dans la sécurité des ONG I ou équivalent

Compétences et connaissances requises :

- ✓ 3 ans d'expérience réussie dans un poste similaire avec une forte composante gestion de la sécurité humanitaire ;
- ✓ Être capable de produire une analyse (sécuritaire, politique, sociale) ;
- ✓ Être capable d'anticiper les besoins et les problèmes sécuritaire ;
- ✓ Maitrise du français oral et écrit obligatoire (maitrise du Swahili et les langues locales de la zone d'intervention est un fort avantage) ;
- ✓ Maitrise et connaissance de la zone d'intervention (territoire de Rutshuru et ses environs) ;
- ✓ Connaissances Word, Excel, Outlook, et système de communication : HF, VHF, Thuraya...
- ✓ Bonne capacité de communication et d'information ;

- ✓ Grande flexibilité
- ✓ Grande intégrité ;
- ✓ Capacité à travailler de manière autonome ;
- ✓ Sens de l'organisation et rigueur ;
- ✓ Être capable de travailler dans des conditions modestes et précaires ;
- ✓ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et multiculturelle ;

COMMENT POSTULER :

Les personnes résidentes dans la Zone de Goma, Mweso, Bambo intéressées par cette position, doivent toutes renseigner le formulaire de candidature en cliquant sur le lien suivant :

https://forms.gle/pX519X4FEtFeXzfK7

OU en scannant le QR Code ci-dessous:

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au **30/07/2025 à 12 Heure 00 heure de Goma.** Seuls les candidats retenus pour les tests seront contactés.

IMPORTANT REFERENCES*

ACF demande à tous les candidats trois références professionnelles.
Est considéré comme une référence professionnelle :

- Votre manager actuel ou votre ancien manager
- **ET** les coordonnées du département RH de votre organisation ou votre ancienne organisation

Les candidatures féminines répondant aux critères sont fortement encouragées.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels, la maltraitance des enfants ainsi que la Corruption.
Action contre la Faim n'exige, ni accepte des frais, des pots-de-vin, des paiements à aucun stade des processus de recrutements. ACF ne demande aucune information bancaire aux candidats. Il est strictement interdit de la part de notre personnel d'exiger ou d'accepter un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel au.à la candidat.e.

Il est strictement interdit qu'un agent d'ACF, un gardien ou toute autre personne présente dans les locaux d'ACF :

- vous propose un rendez-vous contre l'acceptation de votre candidature
- vous propose un rapport sexuel ou acte à caractère sexuel contre l'acceptation de votre candidature
- vous demande de l'argent, de la boisson ou tout autre chose contre l'acceptation de votre candidature

Au cas où quelqu'un vous adresse avec une telle demande, veuillez contacter le numéro vert **47 66 77** (français, swahili, lingala et tshiluba). Ce numéro est gratuit et est disponible du lundi au vendredi de de 8h à 19h et le samedi de 9h à

15h (heure de Kinshasa). Le dimanche et les jours fériés le numéro vert n'est pas disponible. Dans ce cas, s'il y a urgence, veuillez utiliser l'adresse email : denonciationdesabus@cd-actioncontrelafaim.org

Fait à Goma, le 17/07/2025

Département des Ressources Humaines

ACTION CONTRE LA FAIM
RESSOURCES HUMAINES ZONE EST

ONEM
Constant AKRAM